

### SYSTEMSYNEN SOM GRUND

Systemtänkandet som grund, erbjuder programmet deltagare *en unik möjlighet att skifta från den traditionella synen på ledarskap och linjeorganisation till en dynamisk och innovativ syn på ledarskap och organisation där organisationen ses som "färskvare" som behöver förvaltas med hjälp av inspiration och integration, kommunikation som skapar sammanhang och ledarskap som söker samband, mod, möjligheter och mening.*

### MÅLGRUPP

Vi vänder oss till chefer och ledare med ansvar för resurser och resultat. Programmet passar bra även för Hr chefer och internkonsulter.

### PROGRAMMETS UPPLÄGG

Programmet omfattar en introduktion (1 dag) till systemisk syn på organisation och ledarskap samt fyra PRACTICUM; seminarier som ger deltagare möjlighet att undersöka nya förutsättningar i utvecklingen av det egna ledarskapet, organisationens resurser och innovation av verksamhet.

Introduktionsdagen är öppen för alla intresserade och är en förutsättning för dem som vill delta i Practicum ( 4 dagar).

Totalt omfattar programmet 5 dagar;  
Introduktion + 4 Practicum dagar.

### RUM FÖR REFLEKTION

Vi erbjuder *"ett rum för reflektion" och lärande*, en möjlighet att tillämpa systemiska metoder i ledarskap och organisationsutveckling. Deltagare skapar ett nätverk för utbyte av erfarenheter genom det gemensamma målet att undersöka och utveckla nya förutsättningar. Deltagandet i programmet ger en erfarenhet i sig hur vi skapar vårt *sammanhang för lärande där innovativa idéer* kan växa fram.

Deltagare får möjlighet att fokusera egna möjligheter i en trygg och bejakande miljö!

### VÅR PEDAGOGIK

Innehållet tar fasta på deltagarnas situation, behov, mål och önskningar. Programmet skapas av deltagare tillsammans med oss. Vi ger ett ramverk för undersökning och lärande som bygger på systemiska koncept som du som chef har nytta av i din vardag. Vi arbetar med hjälp av olika former av samtal då vi undersöker erfarenheter, reflekterar och lär, coachar varandra och tillämpar förändringsmetoder på ledarskap och organisation

### TEMAN

#### LEDARSKAPETS DOMÄNER

Produktion, processer, beslut och positionering

#### KULTUR OCH VÄRDERINGAR

Värderingsutveckling. Transformation av företagskultur och värderingsstyrning.

#### FÖRÄNDRING OCH INNOVATION

Kommunikation som ett medel för förändring, samtal som gör skillnad. Det innovativa klimatet, inspiration och integration av idéer.

#### LEDARSKAPETS ESTETIK

Hur gör man saker vackert? Är ledarskap en form av konst? Kan ledarskap utövas med humor som grund? Hur visa omtanke för individen och organisationen? Hur utveckla hållbara mål. Vi knyter an ledarskap till ETIK, ESTETIK, EMAPTI, ENERGI OCH EFFEKTIVITET.

#### REFLEKTERANDE LEDARSKAP

Reflekterandet som ett medvetet sätt att åstadkomma lärande i organisationen. Vi undersöker ledarens och organisationens själv- reflexiva förmågor för lärande och förändring.

#### DATUM

INTRODUKTION ( 1 dag):

20/1 eller 27 /1 -2012

PRACTICUM (4 dagar )

17/2, 23/3, 20/4, 25/5 -2012