

## FÖRÄNDRING SOM PROCESS

**Herlitz Consulting** erbjuder tjänster för **värderingsstyrd organisationsutveckling** med hjälp av systemiska metoder och praktik. Vid omorganisation, företagsfusioner, omställning och verksamhetsutveckling behövs fokuserade åtgärder för att undersöka hur organisationen svarar på de nya kraven och förutsättningarna. Förändringar i verksamheten speglar sig alltid i styrningen, i ledarskapet och i arbetsprocesser, företagsklimat och - kultur.

Herlitz Consulting hjälper företag och organisationer i värderingsstyrt förändringsarbete och transformation av företagskultur och ledarskap.

Vi erbjuder **systemisk konsultation** och undersökningsmetoder som förstärker organisationens och chefernas möjligheter att styra med värderingar som bas. Det hållbara förändringsarbetet startar där.

### TRANSFORMATION AV FÖRETAGSKULTUR

Herlitz Consulting arbetar långsiktigt och engagerat med stöd för ledningen att utveckla värderingar och kompetenser, bland annat med hjälp av *Barret Values Assessment*, en metod som används globalt vid transformation av företagskultur ( ex: Volvo, IKEA). Utvecklingen av kultur är lika med utvecklingen företagsidentitet. Våra tjänster bygger på en helhetssyn på verksamhet organisation och kultur.

### Värderingstyrda verksamheter

kännetecknas av samstämmighet beträffande

**VERKSAMHETENS INNEHÅLL OCH STRATEGI**  
**VÄRDERINGAR OCH VARUMÄRKET**  
**LEDARSKAP OCH LÄRANDE**  
**MEDARBETARE MED MOTIVATION**  
**ARBETSGIVARE SOM ATTRAHERAR**

Herlitz Consulting erbjuder **processer och verktyg** med syftet att åstadkomma organisationsövergripande effekter genom konsultation och värderingsmätningar med hjälp av *Barret Values Assessment*; *verktyget* och *metoderna* som mäter värderingar på individ, grupp- och organisationsnivåer, både befintliga och önskade värderingar. Kartläggningen ligger som grund för utvecklingen av hållbara värderingsstyrda organisationer och ledarskap.

### Vår ansats vid förändringsarbete bygger på

- **INVENTERINGEN AV ORGANISATIONENS VÄRDERINGAR OCH UTMANINGAR**
- **KARTLÄGGNINGEN AV LEDNINGENS FÖRÄNDRINGSUPPDRAG**
- **MEDARBETARNAS SYN PÅ GRUNDLÄGGANDE VÄRDERINGAR**
- **IDENTIFIERING AV HÅLLBARA VÄRDERINGAR FÖR LEDARSKAP OCH ORGANISATION**

VÄNLIGEN, ta kontakt för information av tjänsterna. [virva@herlitzconsulting.com](mailto:virva@herlitzconsulting.com)