

## PROFESSIONELLA TJÄNSTER FÖR COACHING FÖR CHEFER, BESLUTFATTARE OCH NYCKELPERSONER

Förutsättningar för ledning och styrning av verksamhet karaktäriseras i dag av snabba skiften, förändringar, omvärdering och omstruktureringar. Krav på god kommunikation, handlingskraft, flexibilitet och förmåga att utveckla och styra resurserna i rätt riktning utgör en självklar bas för ett ledarskap som leder till resultat.

**Coaching** är en individualiserad process som avser att utveckla ledarens potential.

**Coaching** är en verksamhets- och uppdragsrelaterad process som avser att vidga perspektiven och möjligheterna kring ledning och styrning av verksamhet.

**Coaching** är ett stöd att hitta balansen och perspektiven.

**Coaching** utvecklar förmågan till reflektion och kommunikation.

**Coaching** återkopplar, utmanar och utvecklar synsätt, färdigheter och självinsikt.

*Coaching har gjort det möjligt för mig att fokusera och reflektera över egna val, beslut och möjligheter. Jag har fått perspektiv, utmanats i mitt sätt att tänka och agera. Coachen löser inte mina problem men inspirerar mig att pröva nya sätt och tänka annorlunda.*

Martin, 45, Financial Director, NordenBolag

## Executive Coaching

### CHEFSUPPDRAGET

Roll & mandat  
Uppdrag  
Krav & intressenter

### VERKSAMHET

Uppgift & strategi  
Omvärld & miljö  
Framtid

### ORGANISATION

Kultur & struktur  
Värderingar  
Kommunikation

### LEDARSKAP

Ledarstil  
Styrkor & motivation  
Verktyg

### PERSONLIGHET

Motivation & energi  
Balans & perspektiv



Virva Herlitz, Executive Coach, organisationskonsult med 20 års erfarenhet av konsultation. Erfarenhet av chefskap och affärsutveckling både i Sverige och internationellt. Virva har en akademisk examen. Hon är fortbildad i psykoterapi och är licensierad coach. Hon bedriver forskning beträffande Executvie Coaching vid KCC Foundation/ Bedfordshire University, UK.

Vänligen ta kontakt med Virva Herlitz +46 70 602 49 90